

PROCEDURA ANTYDISKRYMINACYJNA

Komendant Miejski Policji w Białymstoku podpisał wewnętrzną procedurę antydiskryminacyjną, która objęła swoim zakresem wszystkich policjantów, policjantki, pracowników i pracownice cywilne zatrudnionych w Komendzie Miejskiej Policji w Białymstoku.

Każda osoba, która jest zatrudniona w Komendzie Miejskiej Policji w Białymstoku na specjalnie przygotowanym formularzu może składać do Komendanta Miejskiego Policji „Wniosek o rozpatrzenie przypadku nierównego traktowania”. Ideą tego rozwiązania jest pomoc w wyjaśnieniu sprawy konkretnej osoby, która stała się ofiarą dyskryminacji.

Procedura ma nowatorski charakter, gdyż oprócz formalnej części zawiera wniosek, który „prowadzi” osobę pokrzywdzoną przez możliwe sytuacje, które ją dotknęły w sposób oddający możliwe życiowe sytuacje, które miały lub wciąż mają miejsce. Procedura zawiera też przyjazną kartę informacyjną, która wyjaśnia podstawowe pojęcia i opisuje „kroki” postępowania z wnioskiem.

PLIKI DO POBRANIA

[procedura antydiskryminacyjna](#) 1.59 MB

[wniosek](#) 1.16 MB

[karta informacyjna](#) 1.39 MB

Ocena: 4.5/5 (2)

[Tweetnij](#)